

GÜRZENICH ORCHESTER KÖLN

Stellenausschreibung

Mitarbeiter*in (m/w/d) Musikvermittlung als Mutterschutz-/Elternzeitvertretung

Das Gürzenich-Orchester Köln zählt im Konzert- wie im Opernbereich zu den innovativsten Klangkörpern Deutschlands und empfängt als Hausorchester der Kölner Philharmonie jede Saison in über 50 Konzerten mehr als 100.000 Besucher*innen. Als Ensemble der Oper Köln ist es jährlich in rund 160 Vorstellungen zu erleben. Neben der Pflege des Traditionsrepertoires widmet es sich auch intensiv der Musik unserer Zeit und setzt immer wieder ungewöhnliche Konzertformate um. Ein wichtiges Anliegen ist es, partizipative Projekte wie das Kölner Bürgerorchester und den Kölner Bürgerchor zu etablieren.

Sein Musikvermittlungsprogramm »Ohrenauf!« ist eine der umfangreichsten Initiativen deutscher Kulturorchester und wurde für sein Gesamtprogramm mit dem »Junge Ohren Preis« ausgezeichnet. »Ohrenauf!« schafft mit seinem umfassenden Angebot an Schul- und Familienkonzerten sowie Kammerkonzerten in Kindergärten und Wohneinrichtungen für Senioren, dem Kölner Bürgerorchester, Workshops, Probenbesuchen und Konzerteinführungen zahlreiche Zugänge zur klassischen Musik für Menschen jeden Alters.

Das Orchester sucht für sein Musikvermittlungsprogramm »Ohrenauf!« zum 13. März 2023 eine*n Mitarbeiter*in (m/w/d), zeitlich befristet für die Zeit des Mutterschutzes und mit voraussichtlich anschließender Elternzeitvertretung,

Das Aufgabenspektrum umfasst insbesondere:

- Konzeption, Planung und Durchführung verschiedener Musikvermittlungsangebote des Gürzenich-Orchester Köln, wie z.B.
 - Familienkonzerte
 - Schulkonzerte
 - Kölner Bürgerorchester
 - Kammerkonzerte in Kindergärten und Wohneinrichtungen für Senioren
 - Probenbesuche von Kindergartengruppen und Schulklassen
 - partizipative Konzertprojekte in Schulen und Jugendzentren
 - Schulbesuche mit Musiker*innen
 - Redaktion von Vorbereitungsmaterialien für Schulen
 - Kooperationsprojekte mit weiteren Kölner Institutionen wie der KölnMusik oder der Rheinischen Musikschule
- Konzeption und Entwicklung neuer Konzertformate und Angebote für kommende Spielzeiten sowie strategische Planung zur Weiterentwicklung des Musikvermittlungsprogramms

GÜRZENICH ORCHESTER KÖLN

- Redaktion und Distribution von Druckerzeugnissen (z.B. Ohrenauf!-Flyer, Plakate) sowie des Ohrenauf!-Newsletters; außerdem Pflege des Ohrenauf!-Bereichs auf der Homepage
- Budgetverantwortung für den Bereich Musikvermittlung »Ohrenauf!«
- Leitung eines Teams bestehend aus etwa 12 freien Mitarbeiter*innen sowie einer studentischen Aushilfe und einer/eines Freiwilligen im FSJ Kultur
- Netzwerkarbeit mit wichtigen Akteur*innen im Bereich Musikvermittlung
- darüber hinaus gehören allgemeine administrative Tätigkeiten zu den Aufgaben

Ihr Profil:

Sie sind kreativ bei der Entwicklung neuer Projekte und Angebote, können souverän mit Künstler*innen und Kolleg*innen kommunizieren, treten selbstsicher vor Gruppen und deren Alter bzw. Bedürfnissen entsprechend auf und arbeiten selbständig. Sie verfügen idealerweise über eine Ausbildung mit Schwerpunkt in der Musikvermittlung oder über eine musikpädagogische Ausbildung und haben bereits Berufserfahrungen in diesem Bereich gesammelt. Sie zeichnen sich durch Organisationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick aus und verfügen über fundierte Repertoirekenntnisse der Orchesterliteratur. Die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (an Wochenenden, Feiertagen, in den Abendstunden) ist für Sie selbstverständlich. Teamfähigkeit und das Beherrschen der Standard-Computer-Software setzen wir ebenfalls voraus.

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach Normalvertrag-Bühne in Teilzeit (30 h/Woche). Die Einstellung erfolgt befristet, zunächst für die Dauer des Mutterschutzes und mit ggf. anschließender Verlängerung für die Dauer einer Elternzeitvertretung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellungen bis 22. Januar 2023 an

Gürzenich-Orchester Köln
Verwaltung
Bischofsgartenstr. 1
50667 Köln

oder per Mail an martina.ruland@guerzenich-orchester.de

Bewerbungsgespräche sind für die Woche ab dem 23. Januar 2023 angesetzt.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in der Verwaltung.

Daher begrüßen wir Bewerbungen von People of Color, Menschen aller Nationalitäten, Religionen und Weltanschauungen, sexueller Orientierungen und geschlechtlicher

GÜRZENICH ORCHESTER KÖLN

Identitäten, aller Altersgruppen sowie Menschen mit Behinderung. Ebenso freuen wir uns auf Bewerbungen von Personen mit familiärer Migrations-, insbesondere Fluchtgeschichte.

Die Stadt Köln ist Trägerin des Prädikats TOTAL E-QUALITY - Engagement für Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie des Zusatzprädikats DIVERSITY und des Zertifikats audit berufundfamilie - Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, die auch mit mobilem Arbeiten kombiniert werden können. Diese orientieren sich an den verschiedenen Lebensmodellen und den persönlichen und dienstlichen Belangen.

Wir unterstützen als öffentliche Arbeitgeberin mit unserer Inklusionsvereinbarung das Ziel, behinderte, schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen in das Arbeitsleben einzugliedern. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.